



AREA I - Servizi Istituzionali e generali

DETERMINAZIONE N. 29 DEL 28/01/2026

OGGETTO:
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2025. APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA.

Visto il TU n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Visti i vigenti regolamenti di contabilità e dei contratti;

Visto il decreto del Sindaco n. n. 20 del 23 Dicembre 2025 relativo alla nomina dei Responsabili delle Aree Funzionali ai sensi dell'art. 6 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi fino al 31/03/2026;

Vista la delibera di C.C. n. 69 del 23.12.2025 ad oggetto "approvazione bilancio di previsione finanziario per il triennio 2026-2028.;"

Vista la delibera di G.C. n. 332 del 24/12/2025 ad oggetto "approvazione piano esecutivo di gestione 2026-2028, art. 169, d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;"

Accertata preventivamente la compatibilità di pagamenti derivanti dall'assunzione dell'impegno di spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto che con la determinazione della I Area funzionale n. 347 del 16/12/2025 si era stabilito di indire una procedura selettiva per l'attribuzione, al personale dipendente a tempo indeterminato di categoria Funzionari ed E.Q., Istruttori ed Operatori Esperti in servizio presso l'Ente, di progressioni economiche orizzontali alle categorie con decorrenza dal 01.01.2025;

Dato atto che con la medesima determinazione era stato approvato l'Avviso di selezione, che è stato trasmesso tramite e-mail a tutti i dipendenti, pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Filottrano e pubblicato altresì all'interno della Sezione Amministrazione Trasparente – Personale;

Visto che nell'Avviso si stabiliva che la procedura per l'assegnazione delle progressioni orizzontali per l'anno 2025 sarebbe stata effettuata con necessità dell'istanza di partecipazione da parte dei dipendenti aventi diritto;

Dato atto che l'Ufficio Segreteria ha provveduto a esaminare la posizione dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'anno 2025 presso il Comune di Filottrano ai fini della verifica dell'ammissibilità alla selezione, sulla base al possesso dei requisiti di cui all'art. 9 del contratto decentrato 2023/2025 così come integrato dall'allegato "A" del medesimo CCI 2023/2025 e cioè:

- essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Filottrano al 31/12/2024;
- non avere beneficiato di progressione economica (anche ai sensi dei precedenti CCNL) negli



ultimi 2 anni. Ai fini della verifica di questo requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate sia tra le aree che all' interno dell'area e anche dei periodi di servizio prestati in altro ente del medesimo comparto o intercompartimentale equiparato;

- non avere raggiunto il numero massimo di differenziali stipendiali previsti per l'area di appartenenza (tabella A allegata al CCNL16.11.2022);
- disporre di tre annualità di valutazione annuale della performance, ai sensi del sistema di valutazione e misurazione della performance vigente nel Comune di Filottrano o negli enti di provenienza in caso di personale assunto per mobilità tra enti pubblici o negli enti nei quali prestano servizio i dipendenti comandati o distaccati;
- non essere stati oggetto di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni. Qualora il procedimento disciplinare sia in corso si applica il comma 2, lettera a), ultimo periodo dell'art. 14 del CCNL – 2022;

Dato atto che, in ottemperanza all' art 11 dell'Allegato "A" al CCI 2023/2025, in sede di contrattazione decentrata il numero delle progressioni destinate ai dipendenti dell'Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni, incaricati ai sensi dell'art 16 e 19 CCNL 2022, verrà selezionato sulla base di una specifica graduatoria a cui partecipano tutti gli incaricati di E.Q.;

Dato atto che Per l'anno 2025 si sono previste le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area:

| AREA | PROGRESSIONI NUMERO | COSTO UNITARIO | COSTO COMPLESSIVO | NOTE |
|-------------------|------------------------|-------------------|----------------------|--|
| Operatori | 0 | | 0 | Assenza di personale nell' area |
| Operatori esperti | 3 | 650 | 1.950 | |
| Istruttori | 6 | 750 | 4.500 | |
| Funzionari e EQ | 3 | 1.600 | 4.800 | Di cui UNA riservata agli incaricati di EQ ex art. 16 del CCNL-2022. |

Visto che hanno presentato istanza di partecipazione alla selezione per le progressioni orizzontali i seguenti dipendenti:

- Categoria Funzionari ed E.Q. n. 6 dipendenti:

1. matricola 225
2. matricola 10010
3. matricola 82
4. matricola 10021
5. matricola 61
6. matricola 160

- Categoria Istruttori n 12 dipendenti:

1. matricola 520
2. matricola 10020



-
- 3. matricola 453
 - 4. matricola 102
 - 5. matricola 509
 - 6. matricola 226
 - 7. matricola 517
 - 8. matricola 227
 - 9. matricola 515
 - 10. matricola 139
 - 11. matricola 106
 - 12. matricola 217

- Categoria Operatori Esperti n 8 dipendenti:

- 1. matricola 10006
- 2. matricola 516
- 3. matricola 311
- 4. matricola 511
- 5. matricola 10017
- 6. matricola 72
- 7. matricola 10011
- 8. matricola 70

Dato atto che successivamente alla verifica circa il possesso dei requisiti, si è proceduto mediante l'applicazione dei seguenti criteri previsti all'art. 3 dell'Avviso approvato con la determinazione della I Area n. 347/2025 con riferimento ad ognuno dei dipendenti aventi diritto alla partecipazione alla selezione per l'anno 2025:

A) media aritmetica delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: punti 60 su 100. Il risultato di questo fattore si otterrà applicando la seguente proporzione:

$60(\text{max punteggio}):35(\text{valutazione max}) = x(\text{punteggio attribuito}):y(\text{media delle 3 valutazioni})$.

In caso di personale giunto per mobilità tra enti con continuità del rapporto di lavoro, verranno operate le operazioni di riproporzionamento eventualmente necessarie a rendere omogenei i punteggi ottenuti nel contesto dei vari sistemi di valutazione.

Per i titolari di EQ la proporzione è parametrata su una valutazione massima di 40 punti.

B) esperienza professionale maturata nel profilo attualmente rivestito od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni Locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di compatti diversi: punti 40 su 100.

Si specifica secondo le previsioni del CCI:

4 punti per i primi 2 anni (4 per ciascun anno) e 8 punti dal terzo anno fino al sesto anno, per ogni anno di NON attribuzione del differenziale stipendiale o ex progressione economica orizzontale/verticale, per un massimo di sei anni.

Per le frazioni di anno il punteggio viene proporzionato ai mesi non considerando i periodi inferiori a 16gg.

C) Punteggio aggiuntivo per il personale che non ha conseguito progressioni economiche da SETTE o più anni = PUNTI 3.



Preso atto che l’Ufficio Segreteria a seguito dell’istruttoria che viene conservata presso l’Ufficio del responsabile della I Area ha redatto la seguente graduatoria ai fini della progressione orizzontale per l’anno 2025 mediante la somma dei punteggi relativi ai criteri di cui sopra:

CATEGORIA FUNZIONARI INCARICATI E.Q.

| MATRICOLA | PUNTEGGIO | POSIZIONE GRADUATORIA |
|-----------------|-----------|-----------------------|
| matricola 10021 | 106,74 | 1 |
| matricola 61 | 80,29 | 2 |
| matricola 225 | 72,29 | 3 |
| matricola 160 | 72,29 | 4 |

CATEGORIA FUNZIONARI NON INCARICATI E.Q.

| MATRICOLA | PUNTEGGIO | POSIZIONE GRADUATORIA |
|-----------------|-----------|-----------------------|
| matricola 520 | 76,00 | 1 |
| matricola 10010 | 71,62 | 2 |

CATEGORIA ISTRUTTORI

| MATRICOLA | PUNTEGGIO | POSIZIONE GRADUATORIA |
|-----------------|-----------|-----------------------|
| matricola 517 | 76,00 | 1 |
| matricola 520 | 76,00 | 2 |
| matricola 509 | 75,20 | 3 |
| matricola 139 | 73,43 | 4 |
| matricola 102 | 68,00 | 5 |
| matricola 217 | 68,00 | 6 |
| matricola 515 | 68,00 | 7 |
| matricola 226 | 68,00 | 8 |
| matricola 453 | 68,00 | 9 |
| matricola 106 | 67,14 | 10 |
| matricola 227 | 66,29 | 11 |
| matricola 10020 | 66,17 | 12 |

CATEGORIA OPERATORI ESPERTI

| MATRICOLA | PUNTEGGIO | POSIZIONE GRADUATORIA |
|-----------------|-----------|-----------------------|
| matricola 511 | 75,20 | 1 |
| matricola 10011 | 73,62 | 2 |
| matricola 70 | 73,43 | 3 |
| matricola 311 | 70,34 | 4 |
| matricola 516 | 66,29 | 5 |
| matricola 72 | 57,54 | 6 |



| | | |
|-----------------|------|--------------------------------|
| matricola 10006 | 0,00 | NON HA REQUISITI DI ACCESSO |
| matricola 10017 | 0,00 | NON HA IL REQUISITO DEI 2 ANNI |

Dato atto che come previsto nell'Avviso di selezione la graduatoria è stata redatta per categoria e che la progressione economica viene attribuita ai dipendenti che, all'interno della categoria di appartenenza, hanno ottenuto il punteggio più alto;

Richiamato il parere 4881/2024 dell'ARAN, dove si chiarisce che il limite del 50% degli aenti diritto per le progressioni, previsto dall'articolo 23, comma 2 del Dlgs 150/2009, deve essere applicato distintamente per ogni graduatoria, differenziata in base all'area di inquadramento professionale.

Richiamato il parere 1140/2025 dell'ARAN sull'applicazione del criterio della cd. 'quota limitata' alla platea dei potenziali beneficiari della procedura di progressione economica con il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha chiarito che il limite del 50% delle progressioni economiche attivabili va considerato come massimo ed invalicabile e quindi non suscettibile di arrotondamenti.

Richiamato il CFL219 dell'ARAN che recita: "I periodi di lavoro a tempo determinato che hanno preceduto la stabilizzazione si ritiene che possano concorrere ai fini della sussistenza del requisito di cui all'art. 14 comma 2 lett. a) del CCNL 16.11.2022, a condizione che siano stati prestati nella medesima categoria/area a cui si riferisce la progressione economica. Tale periodo rileverà anche ai fini dell'ulteriore requisito di ammissione relativo all'assenza negli ultimi due anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa."

Ritenuto opportuno, sulla base di quanto sopra riportato, attribuire la progressione economica orizzontale per l'anno 2025 ai seguenti 12 dipendenti (50% del totale degli aenti diritto all'interno di ogni categoria):

CATEGORIA FUNZIONARI INCARICATI E.Q.

| MATRICOLA | PUNTEGGIO | POSIZIONE GRADUATORIA |
|-----------------|-----------|-----------------------|
| matricola 10021 | 106,74 | 1 |

CATEGORIA FUNZIONARI NON INCARICATI E.Q.

| MATRICOLA | PUNTEGGIO | POSIZIONE GRADUATORIA |
|-----------------|-----------|-----------------------|
| matricola 520 | 76,00 | 1 |
| matricola 10010 | 71,62 | 2 |

CATEGORIA ISTRUTTORI

| MATRICOLA | PUNTEGGIO | POSIZIONE GRADUATORIA |
|---------------|-----------|-----------------------|
| matricola 517 | 76,00 | 1 |
| matricola 520 | 76,00 | 2 |
| matricola 509 | 75,20 | 3 |
| matricola 139 | 73,43 | 4 |
| matricola 102 | 68,00 | 5 |
| matricola 217 | 68,00 | 6 |

CATEGORIA OPERATORI ESPERTI



| MATRICOLA | PUNTEGGIO | POSIZIONE GRADUATORIA |
|-----------------|-----------|-----------------------|
| matricola 511 | 75,20 | 1 |
| matricola 10011 | 73,62 | 2 |
| matricola 70 | 73,43 | 3 |

Ribadito che la graduatoria approvata con il presente atto ha validità limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica;

Dato altresì atto che la graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio On line e nel sito internet istituzionale per 10 giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati, che dovranno pervenire entro la medesima fascia temporale;

Dato atto che la documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso l'Ufficio del Responsabile della I Area affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti. Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intende definitiva e, sulla base delle risorse disponibili, il Responsabile dell'ufficio Personale, adotterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto;

Ribadito che nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni, il Responsabile dell'Area I effettuerà le istruttorie necessarie e provvederà a redigere eventualmente la nuova graduatoria che verrà pubblicata all'Albo pretorio on line e nel sito internet istituzionale per 5 giorni consecutivi, dopo di che sarà esecutiva e si procederà con il riconoscimento delle nuove P.E.O.

Visto il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D. Lgs. n.165/2001;

Visto il D. Lgs. n.267/2000;

DETERMINA

Di dare atto che la premessa forma parte integrale e sostanziale del presente provvedimento e qui deve intendersi come materialmente riportata ed approvata.

Di approvare la seguente graduatoria per l'attribuzione, al personale dipendente a tempo indeterminato di categoria **FUNZIONARI INCARICATI E.Q., FUNZIONARI NON INCARICATI E.Q., ISTRUTTORI E OPERATORI ESPERTI** in servizio presso l'Ente, di progressioni economiche interne alle categorie **con decorrenza dal 01.01.2025:**

CATEGORIA FUNZIONARI INCARICATI E.Q.

| MATRICOLA | PUNTEGGIO | POSIZIONE GRADUATORIA |
|-----------------|-----------|-----------------------|
| matricola 10021 | 106,74 | 1 |
| matricola 61 | 80,29 | 2 |
| matricola 225 | 72,29 | 3 |
| matricola 160 | 72,29 | 4 |

CATEGORIA FUNZIONARI NON INCARICATI E.Q.

| MATRICOLA | PUNTEGGIO | POSIZIONE GRADUATORIA |
|---------------|-----------|-----------------------|
| matricola 520 | 76,00 | 1 |



| | | |
|-----------------|-------|---|
| matricola 10010 | 71,62 | 2 |
|-----------------|-------|---|

CATEGORIA ISTRUTTORI

| MATRICOLA | PUNTEGGIO | POSIZIONE GRADUATORIA |
|-----------------|-----------|-----------------------|
| matricola 517 | 76,00 | 1 |
| matricola 520 | 76,00 | 2 |
| matricola 509 | 75,20 | 3 |
| matricola 139 | 73,43 | 4 |
| matricola 102 | 68,00 | 5 |
| matricola 217 | 68,00 | 6 |
| matricola 515 | 68,00 | 7 |
| matricola 226 | 68,00 | 8 |
| matricola 453 | 68,00 | 9 |
| matricola 106 | 67,14 | 10 |
| matricola 227 | 66,29 | 11 |
| matricola 10020 | 66,17 | 12 |

CATEGORIA OPERATORI ESPERTI

| MATRICOLA | PUNTEGGIO | POSIZIONE GRADUATORIA |
|-----------------|-----------|--------------------------------|
| matricola 511 | 75,20 | 1 |
| matricola 10011 | 73,62 | 2 |
| matricola 70 | 73,43 | 3 |
| matricola 311 | 70,34 | 4 |
| matricola 516 | 66,29 | 5 |
| matricola 72 | 57,54 | 6 |
| matricola 10006 | 0,00 | NON HA REQUISITI DI ACCESSO |
| matricola 10017 | 0,00 | NON HA IL REQUISITO DEI 2 ANNI |

Di dare atto che a seguito dell'applicazione della progressione al 50% dei dipendenti all'interno di ciascuna categoria, sulla base del maggior punteggio conseguito, la progressione economica **con decorrenza 01/01/2025** viene attribuita ai seguenti 12 dipendenti:

CATEGORIA FUNZIONARI INCARICATI E.Q.

| MATRICOLA | PUNTEGGIO | POSIZIONE GRADUATORIA |
|-----------------|-----------|-----------------------|
| matricola 10021 | 106,74 | 1 |

CATEGORIA FUNZIONARI NON INCARICATI E.Q.

| MATRICOLA | PUNTEGGIO | POSIZIONE GRADUATORIA |
|---------------|-----------|-----------------------|
| matricola 520 | 76,00 | 1 |



matricola 10010

71,62

2

CATEGORIA ISTRUTTORI

| MATRICOLA | PUNTEGGIO | POSIZIONE GRADUATORIA |
|---------------|-----------|-----------------------|
| matricola 517 | 76,00 | 1 |
| matricola 520 | 76,00 | 2 |
| matricola 509 | 75,20 | 3 |
| matricola 139 | 73,43 | 4 |
| matricola 102 | 68,00 | 5 |
| matricola 217 | 68,00 | 6 |

CATEGORIA OPERATORI ESPERTI

| MATRICOLA | PUNTEGGIO | POSIZIONE GRADUATORIA |
|-----------------|-----------|-----------------------|
| matricola 511 | 75,20 | 1 |
| matricola 10011 | 73,62 | 2 |
| matricola 70 | 73,43 | 3 |

Di dare atto che la graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio On line e nel sito internet istituzionale per 10 giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati, che dovranno pervenire entro la medesima fascia temporale;

Di dare atto che la documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso l'Ufficio del Responsabile della I Area affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti. Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intende definitiva e, sulla base delle risorse disponibili, il Responsabile dell'ufficio Personale, adotterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto.

Di dare atto che nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni il Responsabile dell'Area I effettuerà le istruttorie necessarie e provvederà a redigere eventualmente la nuova graduatoria che verrà pubblicata all'Albo pretorio on line e nel sito internet istituzionale per 5 giorni consecutivi, dopo di che sarà esecutiva e si procederà con il riconoscimento delle nuove P.E.O.

Di rendere noto ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Roberta Adorante, al quale potranno essere richiesti chiarimenti al seguente indirizzo e.mail: scuola.cultura@comune.filottrano.an.it.

La presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio informatico di questo Comune e rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Il Responsabile dell'Area I
ROBERTA ADORANTE